

תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה
וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2011¹ (להלן – החוק), בהתייעצות עם שר האוצר ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות 1. בתקנות אלה –

"אירוע מזכה" – אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או צו הרחבה, לפי העניין, לרכיב שכר תלוי אירוע מזכה;

"גוף ציבורי" – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים בגופים ציבוריים;

"ההסכם" – כהגדרתו בסעיף 6 לחוק העסקת עובדים בגופים ציבוריים;

"חוק דמי מחלה" – חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976²;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995³;

"חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957⁴;

"חוק העסקת עובדים בגופים ציבוריים" – חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013⁵.

"חוק פיצויי פיטורים" – חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963⁶;

"צו הרחבה" – כמשמעותו בסעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים;

"צו הרחבה בענף הניקיון" – הסכם קיבוצי כללי שבין חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שנחתם ביום ד' באב התשע"ג (11 ביולי 2013) והורחב לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים⁷;

¹ ס"ח התשע"ב, עמ' 62
² ס"ח התשל"ו, עמ' 206
³ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210
⁴ ס"ח התשי"ז, עמ' 63
⁵ ס"ח התשע"ג, עמ' 200
⁶ ס"ח התשכ"ג, עמ' 136
⁷ י"פ התשע"ד, עמ' 3942

"צו הרחבה בענף השמירה" – הסכם קיבוצי כללי מיום ד' בחשוון התשס"ט (2 בנובמבר 2008) שבין ארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שהורחב לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים⁸ ;

"צו הרחבה כללי – הבראה" - צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן ;

"צו הרחבה – הסכם מסגרת" – הסכם קיבוצי כללי מיום ח' בשבט התשנ"ה (9 בינואר 1995) שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכללית של עובדים בא"י שהורחב לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים⁹ ;

"צו הרחבה כללי – נסיעות" – צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעות בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן ;

"צו הרחבה בדבר הנהגת שבוע עבודה מקוצר" – הסכם קיבוצי כללי מיום כ"א באב התשמ"ח (4 באוגוסט 1988) שהורחב לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים¹⁰ ;

"צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני מקיף" - צו הרחבה בדבר ביטוח פנסיוני מקיף במשק בעקבות הסכם קיבוצי כללי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שמתעדכן מזמן לזמן.

"רכיבי שכר קבועים" – כמפורט בתוספת לפי סוג השירות ;

"רכיב שכר תלוי אירוע מזכה" –

בשמירה ואבטחה – השלמת פיצויי פיטורים, דמי מחלה, אבל, חופשה לרגל נישואין, חופשה לרגל נישואי בן או בת וחופשה לרגל הולדת בן או בת ולעניין שירות כאמור בגוף ציבורי – גם מענק מצוינות ושי לחג ;
בניקיון – חופשת נישואין, אבל, דמי מחלה, מענק מצוינות ושי לחג ;

⁸ י"פ התשס"ט, עמ' 4936
⁹ י"פ התש"ס, עמ' 40002
¹⁰ י"פ התש"נ, עמ' 3858

בהסעדה – דמי מחלה, אבל והשלמת פיצויי פיטורים.

2. רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת העבודה הבסיסיים יהיו- שעת עבודה וערך שעת עבודה

(1) לעניין שירות השמירה והאבטחה – כמפורט בחלק א' לתוספת ולעניין שירות כאמור שניתן בגוף ציבורי – בחלק ד' לתוספת;

(2) לעניין שירות הניקיון – כמפורט בחלק ב' לתוספת;

(3) לעניין שירות ההסעדה – כמפורט בחלק ג' לתוספת.

3. רכיבי גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית והוספתם לערך שעת עבודה (א) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על היקף שעות נוספות שהעובדים יועסקו בו, יתווסף בין רכיבי השכר הקבועים המפורטים בתוספת, רכיב גמול שעות נוספות לפי התעריף הקבוע בסעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה וערך שעת עבודה יתקבל ויתעדכן מהוספת הרכיב האמור לרכיבי השכר האחרים המפורטים ב' תוספת.

(ב) הסכימו מזמין השירות והקבלן מראש ובכתב על העסקת עובדים במנוחתם השבועית, יתווסף בין רכיבי השכר הקבועים המפורטים בתוספת הראשונה והשנייה, גמול עבודה במנוחה השבועית שיחושב לפי התעריפים הקבועים בסעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה וערך שעת עבודה יתקבל ויתעדכן מהוספת הרכיב האמור לרכיבי השכר האחרים המפורטים בתוספת.

(ג) לעדכון הסכומים לפי תקנות משנה (א) או (ב) יתווסף רכיב דמי הביטוח הלאומי היחסי של אותו רכיב.

(ד) הוסכם כאמור בתקנות משנה (א) או (ב) ומזמין השירות הוא גוף ציבורי או שהקבלן נותן שירותי ניקיון, יתווסף בין רכיבי השכר הקבועים המפורטים בתוספת, רכיב הפרשה לקופת גמל לקצבה בעד שעות נוספות או בעד המנוחה השבועית בשיעורים הקבועים בהסכם או בצו ההרחבה בענף הניקיון.

(ה) תקנת משנה (א) לא תחול בשירות השמירה והאבטחה הניתן למזמין שירות שאינו גוף ציבורי, אם הוסכם בין מזמין השירות לבין הקבלן לחשב את ערך שעת העבודה על בסיס שכר כולל לפי צו הרחבה בענף השמירה.

4. חישוב רכיבי השכר לפי וותק
- אם ערכו של רכיב שכר משתנה לפי ותק של עובדי הקבלן אצלו או באותו מקום עבודה ערך הרכיב האמור יהיה לפי הזכות המוקנית לעובדים מכוח חוק או צו הרחבה, לפי העניין.
5. רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
- ארע אירוע מזכה בחודש מסוים, והקבלן הודיע למזמין, בדרך שתקבע בחוזה שביניהם, כי העובד זכאי לגמול בעד אותו אירוע, יתווסף לערך שעת עבודה בסיסי בעד אותו חודש, ערך רכיב שכר תלוי אירוע מזכה לפי חוק או צו הרחבה לפי העניין, לחלק למספר השעות שעבד העובד באותו חודש.
6. הוצאת החזר הוצאת נסיעות
- מזמין השירות והקבלן רשאים להוציא מערך שעת עבודה רכיב שכר בעד החזר הוצאות נסיעות אם סיפק הקבלן לעובדיו הסעה לפי צו הרחבה כללי – נסיעות.
7. שירות בתחומי השמירה האבטחה או הניקיון שלא חלים עליהם צו ההרחבה הענפי או ההסכם
- נכלל שירות בתחום השמירה, האבטחה או הניקיון ולא חלים עליו צו הרחבה ענפי או ההסכם, יהיו רכיבי ערך השעה המרכיבים את ערך השעה וערך השעה, כפי שנקבע לתחום ההסעדה.
8. התניות בחוזה שבין מזמין השירות לקבלן
- לעניין תשלום בפועל של ערך שעת עבודה כמשמעותו בסעיף 28(א)(3) לחוק, אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מזכותו של מזמין שירות לדרוש מהקבלן, במסגרת החוזה שביניהם, להציג בפניו מסמכים המעידים על תשלום רכיבי השכר לעובדיו ולהתנות בחוזה את תשלום התמורה בקבלת מסמכים כאמור.
9. שמירת זכויות ושמירת דינים
- (א) אין בתקנות אלה כדי לגרוע מכל זכות הנתונה לעובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם או נוהג.
- (ב) אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מחובותיו האחרות של מזמין השירות והקבלן לפי סעיף 28 לחוק, לרבות חובתו של קבלן השירות לפי הסעיף האמור להצהיר בחוזה על עלויות נוספות כולל רווח.
- (ג) אין בקביעת ערך שעה לפי תקנות אלה לחייב עובד בתחום השמירה והאבטחה להסכים על שכר כולל כאמור בצו הרחבה לענף השמירה.
10. תחולה
- תקנות אלה יחולו לגבי חוזה כאמור בסעיף 28 לחוק שנערך או שחודש ביום התחילה או לאחריו.

תוספת

(תקנות 1, 2, 3 ו-4)

חלק א': רכיבי שכר קבועים המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת

העבודה בשירות בתחום השמירה והאבטחה

רכיב שכר	ערך שעה (בשקלים חדשים)	ערך שעה לשכר כולל לפי צו הרחבה בענף השמירה (בשקלים חדשים)	משתנה וותק	לפי מקור ואופן החישוב	התשלום ביצוע
שכר בסיס	23.70	25.83	לא	23.12	שקלים
פנסיה (תגמולים)	1.52	1.65	כן - עובדים חדשים שלא קיבלו פנסיה לפני תחילת העסקתם - זכאים החל בחודש ה-6 להעסקתם.	6% משכר הבסיס לצו הרחבה בענף השמירה בתוספת דמי חגים וחופשה	שכר מנימום, לשעה לפי חוק שכר מנימום + 2.5% משכר המנימום (להלן - תוספת ענפית) (צו הרחבה בענף השמירה) ולעניין ערך שעה לשכר כולל + 9% לשכר המנימום + תוספת ענפית.
עבודה של 5 ימים בשבוע	1.53	1.66			
עבודה של ימים					

במכפלת השכר
 הבסיסי לחלק ל-
 2232 שעות עבודה
 בשנה

(צו הרחבה בענף
 השמירה)

שקלים	371	כן – ערך שעה	0.83	0.83	דמי הבראה
חדשים במכפלת	5	יעלה			
ימי הבראה לחלק		בהתחשב			
שעות	ל-2232	בוותק של			
		עבודה;			
		הזכאות			
		בשנה			
		לתשלום			
		(צו הרחבה כללי –			
וצו		לאחר שחלפה			
הבראה		שנת העבודה			
הרחבה		הראשונה.			
בענף		השמירה)			
		לא	1.32	1.32	החזר הוצאות נסיעה
מחיר חופשי	246				
חודשי					
באזור					
המרכז					
במכפלת					
12 חודשים לחלק					
שעות	ל-2232				
		עבודה בשנה;			
מחיר חופשי	235				
חודשי					
באזור					
ירושלים					
במכפלת					
12 חודשים לחלק					
שעות	ל-2232				
		עבודה			
צו הרחבה בענף		לא	0.83	0.76	דמי חגים
השמירה (9 ימי חג					
במכפלת 8 שעות					
עבודה לחלק ל-					
שעות	2232				
		עבודה)			

מכלל	3.45%	1.03	0.95	ביטוח לאומי
השכר רכיבי		במקום	במקום	
למעט פנסיה (תגמולים)		עבודה	עבודה	
(פיצויים); לפי חוק הביטוח הלאומי		המעסיק 5 ימים בשבוע	המעסיק 5 ימים בשבוע	
		1.03	0.95	
		במקום	במקום	
		עבודה	עבודה	
		המעסיק 6 ימים בשבוע	המעסיק 6 ימים בשבוע	

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים

ללא שכר כולל – מקום עבודה המעסיק 5 ימים בשבוע: 31.45 שקלים חדשים

ללא שכר כולל – מקום עבודה המעסיק 6 ימים בשבוע: 31.7 שקלים חדשים

שכר כולל – מקום עבודה המעסיק 5 ימים בשבוע: 33.99 שקלים חדשים

שכר כולל – מקום עבודה המעסיק 6 ימים בשבוע: 34.27 שקלים חדשים

חלק ב': רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת העבודה

בשירות בתחום הניקיון

סימן א': עובד בניקיון

רכיב שכר	ערך (בשקלים)	שעה משתנה וותק	לפי מקור ואופן ביצוע	התשלום
----------	--------------	----------------	----------------------	--------

החשוב		חדשים)	
שכר בסיס	לא	24.98	צו הרחבה בענף הניקיון
פנסיה (תגמולים)	לא	1.97	7% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (צו הרחבה בענף הניקיון)
פנסיה (פיצויים)	לא	2.34	8.33% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (צו הרחבה בענף הניקיון)
הבראה	כן	1.33	מחיר ליום הבראה (423 שקלים חדשים) במכפלת מספר ימי הבראה (7 ימים בשלוש השנים הראשונות) לחלק ל- 2232 (שעות שנתיות) (צו הרחבה בענף הניקיון)
חופשה שנתית	כן	0.96	(שכר בסיס במכפלת ימי חופשה (10 ימים בשנתיים

הראשונות) כפול
 8.6 שעות יומיות
 לחלק ל-2232
 (שעות שנתיות)
 (צו הרחבה בענף
 הניקיון)

	החל בשנה השנייה לעבודה 0.35 שקלים חדשים	תוספת וותק
246 מחיר חופשי חודשי באזור המרכז במכפלת 12 חודשים לחלק ל-2232 שעות עבודה בשנה. (אם המעביד לא מעמיד הסעה לטובת העובד) 5% מרכיב החזר הוצאות נסיעה (צו הרחבה בענף הניקיון)	לא	1.32 הוצאות החזר נסיעה
7.5% משכר הבסיס בתוספת חופשה שנתית ודמי חגים ובתוספת רכיב הבראה (צו הרחבה בענף הניקיון)	לא	0.07 תשלום לקופת גמל הוצאות נסיעה 2.11 קרן השתלמות
9 ימי חג כפול 8.6 שעות יומיות כפול שכר בסיס	כן	0.87 דמי חגים

לחלק ל-2232

(צו הרחבה בענף

הניקיון)

3.45% מסך כל

הרכיבים

הבאים : שכר

בסיס, החזר

הוצאות נסיעה,

הבראה, חופשה,

תוספת וותק

החזר הוצאות

נסיעות ודמי

חגים (חוק

הביטוח

הלאומי)

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים : 36.83 שקלים חדשים

סימן ב': אחראי ניקיון

רכיב שכר	ערך (בשקלים חדשים)	שעה משתנה וותק	לפי מקור התשלום ואופן ביצוע החישוב
שכר בסיס	26.09	לא	צו הרחבה בענף הניקיון
פנסיה (תגמולים)	2.05	לא	7% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (צו הרחבה בענף הניקיון)
פנסיה (פיצויים)	2.44	לא	8.33% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה,

דמי חגים				
וחופשה (צו				
הרחבה בענף הניקיון)				
מחיר ליום הבראה (423 שקלים חדשים) כפול מספר ימי הבראה (7 ימים בשלוש השנים הראשונות) לחלק ל- 2232 (שעות שנתיות) (צו הרחבה בענף הניקיון) (שכר בסיס + רכיב הבראה) כפול ימי חופשה (10 ימים בשנתיים הראשונות) כפול 8.6 שעות יומיות לחלק ל-2232 (שעות שנתיות) (צו הרחבה בענף הניקיון)	כן	1.33	הבראה	
	כן	(1.01)	חופשה שנתית	
				תוספת וותק
	החל בשנה השנייה לעבודה	0.35		
	שקלים חדשים			
246 מחיר חופשי חודשי באזור המרכז במכפלת 12 חודשים לחלק ל-2232	לא	1.32	החזר הוצאות נסיעה	

שעות עבודה בשנה (אם המעביד לא מעמיד הסעה לטובת העובד) 5% מרכיב החזר הוצאות נסיעה (צו הרחבה בענף הניקיון)	לא	0.07	תשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה
7.5% משכר הבסיס בתוספת חופשה שנתית, דמי חגים ורכיב הבראה (צו הרחבה בענף הניקיון)	לא	2.20	קרן השתלמות
9 ימי חג כפול 8.6 שעות יומיות כפול שכר בסיס לחלק ל-2232 (צו הרחבה בענף הניקיון)	כן	0.9	דמי חגים
3.45% מסך כל הרכיבים הבאים: שכר בסיס, הבראה, חופשה, תוספת וותק החזר הוצאות נסיעות ודמי חגים (חוק הביטוח הלאומי)	לא	1.06	דמי ביטוח לאומי

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים : 38.33 שקלים חדשים

חלק ג': רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת העבודה

בשירות בתחום ההסעדה

רכיב שכר	ערך (בשקלים חדשים)	שעה משתנה וותק	לפי מקור התשלום ואופן ביצוע החישוב
שכר בסיס	23.12	לא	שכר מינימום לשעה לפי חוק שכר מינימום
פנסיה (תגמולים)	1.49	כן - עובדים חדשים שלא קיבלו לפני העסקתם זכאים החל ב- חודש ה- 6 מתחילת העסקתם	צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני (6% מהשכר הבסיסי בתוספת חופשה ודמי חגים)
פנסיה (פיצויים)	1.49	כן - עובדים חדשים שלא קיבלו לפני העסקתם זכאים החל ב- חודש ה- 6 מתחילת העסקתם	צו הרחבה כללי לביטוח פנסיוני (6% מהשכר הבסיסי בתוספת חופשה ודמי חגים)
חופשה שנתית	0.89	כן - ערך שעה יעלה בהתחשב בוותק העובד	צו הרחבה בדבר הנהגת עבודה מקוצר (10 ימי חופשה במכפלת שכר הבסיס לחלק ל- 2232)
דמי הבראה	0.83	כן - ערך שעה	צו הרחבה כללי

יעלה בהתחשב – הבראה (371)
 בוותק של שקלים חדשים
 העובד; הזכאות במכפלת 5 ימי
 לתשלום לאחר הבראה לחלק ל-
 שחלפה שנת 2232 שעות
 העבודה (עבודה)
 הראשונה.

דמי חגים 0.8 לא צו הרחבה –

מסגרת (9 ימי
 חג במכפלת 8.6
 שעות ביום
 במכפלת השכר
 הבסיס לחלק ל-
 שעות 2232
 עבודה)
 246 מחיר חופשי

החזר הוצאות 1.32 לא
 נסיעות

חודשי באזור
 המרכז במכפלת
 12 חודשים
 לחלק ל-2232
 שעות עבודה
 בשנה.

ביטוח לאומי 0.93 מכלל 3.45%

רכיבי השכר
 למעט פנסיה
 (תגמולים)
 ופנסיה
 (פיצויים) לפי
 חוק הביטוח
 הלאומי

סך כל ערך שעה לרכיבי שכר קבועים: 30.87 שקלים חדשים

חלק ד': רכיבי שכר קבועים המרכיבים את ערך שעת עבודה של עובד

שמירה בגוף ציבורי

סימן א': עובד בשמירה

רכיב שכר	ערך (בשקלים חדשים)	שעה משתנה וותק	לפי מקור התשלום ואופן ביצוע החישוב
שכר בסיס	24.98	לא	לפי ההסכם
פנסיה (תגמולים)	1.96	לא (שבוע של עבודה של חמישה ימים)	7% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (הסכם)
פנסיה (פיצויים)	2.33	לא (שבוע של עבודה של חמישה ימים)	8.33% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (הסכם)
הבראה	1.33	כן	מחיר ליום הבראה (423 שקלים חדשים) במכפלת מספר ימי הבראה (7 ימים בשלוש השנים הראשונות) לחלק ל- 2232 (שעות שנתיות) (הסכם)
חופשה שנתית	0.9	כן (שבוע עבודה)	(שכר בסיס +

רכיב הבראה) במכפלת ימי חופשה (10 או (12 כפול 8 שעות יומיות לחלק ל- 2232 (שעות שנתיות) (צו הרחבה בענף השמירה)	של חמישה ימים)	1.07 (שבוע עבודה של שישה ימים)	
246 מחיר חופשי חודשי באזור המרכז במכפלת 12 חודשים לחלק ל- 2232 שעות עבודה בשנה (אם המעביד לא מעמיד הסעה לטובת העובד) 5% מרכיב החזר הוצאות נסיעה (הסכם) 7.5% משכר הבסיס בתוספת רכיב הבראה (הסכם)	לא	1.32 הוצאות נסיעה	החזר הוצאות נסיעה
	לא	0.07 לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה	תשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה
	לא	2.10 במקום עבודה שבו מועסקים עובדים 5 ימים בשבוע	קרן השתלמות (אם בחר העובד להצטרף לקרן)
		2.11 במקום עבודה שבו מועסקים עובדים 5 ימים בשבוע	

דמי חגים	0.81	כן	9 ימי חג כפול 8 שעות יומיות במכפלת שכר בסיס לחלק ל-2232 (צו הרחבה בענף השמירה)
דמי לאומי	1.01	(שבוע	3.45% מסך כל הרכיבים הבאים: שכר בסיס, הבראה, חופשה, תוספת וותק, החזר הוצאות נסיעות ודמי חגים (חוק הביטוח הלאומי)
ביטוח	1.02	עבודה של חמישה ימים)	
		(שבוע	
		עבודה של שישה ימים)	

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים שבוע עבודה של חמישה ימים לגבי עובד שלא הצטרף לקרן השתלמות: 34.71 שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים שבוע עבודה של שישה ימים לגבי עובד שבחר שלא להצטרף לקרן השתלמות:

34.92 שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים שבוע עבודה של חמישה ימים:

36.81 שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים שבוע עבודה של שישה ימים:

37.03 שקלים חדשים

סימן ב': אחראי שמירה

רכיב שכר	ערך	שעה משתנה	לפי מקור התשלום
	(בשקלים חדשים)	וותק	ואופן ביצוע החישוב

שכר בסיס	26.09	לא	לפי ההסכם
פנסיה (תגמולים)	2.04	לא	7% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (הסכם)
	2.06		
פנסיה (פיצויים)	2.43	לא	8.33% משכר הבסיס בתוספת ערך שעה של דמי הבראה, דמי חגים וחופשה (הסכם)
	2.45		
הבראה	1.33	כן	מחיר ליום הבראה (423 שקלים חדשים) במכפלת מספר ימי הבראה (7 ימים בשלוש השנים הראשונות) לחלק ל- 2232 (שעות שנתיות) (הסכם)
חופשה שנתית	0.94	כן	(שכר בסיס + רכיב הבראה)

במכפלת ימי חופשה (10 או 12) כפול 8 שעות יומיות לחלק ל-2232 (שעות שנתיות) (צו הרחבה בענף השמירה)	חמישה ימים		
246 מחיר חופשי חודשי באזור המרכז במכפלת 12 חודשים לחלק ל-2232 שעות עבודה בשנה	לא	1.32	החזר הוצאות נסיעה
(אם המעביד לא מעמיד הסעה לטובת העובד) 5% מרכיב החזר הוצאות נסיעה (הסכם)	לא	0.07	תשלום גמל הוצאות נסיעה לקופת בעד
7.5% משכר הבסיס בתוספת רכיב הבראה (הסכם)	לא	2.19	קרן השתלמות
9 ימי חג כפול 8 שעות יומיות כפול שכר בסיס לחלק ל-2232 (צו הרחבה בענף השמירה)	כן	0.84	דמי חגים
3.45% מסך כל הרכיבים		1.05	דמי לאומי ביטוח
הבאים : שכר בסיס, הבראה,		1.06	

חופשה, תוספת
וותק, החזר
הוצאות נסיעות
ודמי חגים (חוק
הביטוח
הלאומי)

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים למקום עבודה המעסיק חמישה ימים בשבוע לגבי עובד שבחר שלא להצטרף לקרן השתלמות: 36.11
שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים למעסיק המעסיק שישה ימים בשבוע לגבי עובד שבחר שלא להצטרף לקרן השתלמות: 37.67 שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים למקום עבודה המעסיק חמישה ימים בשבוע: 38.3 שקלים חדשים

סך כל ערך שעת עבודה לרכיבים קבועים למעסיק המעסיק שישה ימים בשבוע: 39.87 שקלים חדשים

התשע"ד , _____

2014 , _____

(חמ 4678-3)

נפתלי בנט

שר הכלכלה

סיוט

מיון